

*Julia Mercedes Cano Contreras*  
*Coordinadora de Deportes de la Mancomunidad Intermunicipal Barrio del Cristo*



*Julia Mercedes Cano Contreras*  
*Miembro Junta Directiva Club Atletisme Catarroja UE*

# LA MANCOMUNIDAD BARRIO DEL CRISTO



6.791



Los Ayuntamientos de Aldaia y Quart de Poblet, ambos de la provincia de Valencia, se constituyen, de conformidad con la legislación vigente, en Mancomunidad Intermunicipal voluntaria, para atender fines de la competencia municipal, en relación con el denominado " Barrio del Cristo".

El gobierno y la administración de la Mancomunidad corresponde a la Comisión Gestora y a su Presidente. La Comisión Gestora se integra cada cuatro años, por los Alcaldes de ambos Municipios como Presidente y Vice-Presidente alternativamente y hasta ocho (8) Vocales, Concejales en número de cuatro (4) por cada Ayuntamiento, a ser posible residentes en el Barrio del Cristo.

## ESTATUTOS

MANCOMUNIDAD INTERMUNICIPAL  
BARRIO DEL CRISTO  
(Aldaia – Quart de Poblet)



**Polo deportivo Barrio del Cristo**

UBICACIÓN:  
C/ Pintor Segrelles, 2. 46960. ALDAIA  
VALENCIA  
TELÉFONO: 961514743

**ESPACIOS DOTACIONALES**

Conserjería Vestuarios

**ESPACIOS DEPORTIVOS**

**PISTA EXTERIOR CUBIERTA**  
Fútbol sala, baloncesto y Balonmano

**PISTAS POLIVALENTES**  
Pista de Tenis y Agorespace

Almacén Aseo

**ESPACIOS DEPORTIVOS**

Zona de PETANCA Parque Saludable

2 PISTAS DE FRONTÓN  
Medidas: 54 m x 13 m

2 PISTAS DE PÁDEL  
Medidas: 20 m x 10m

**Piscina de verano Barrio del Cristo**

UBICACIÓN:  
C/Puig Campana, 20. 46960. ALDAIA  
VALENCIA

**ESPACIOS DOTACIONALES**

Taquilla Enfermería Almacén Vestuarios Aseo Zonas sombra

**ESPACIOS RECREATIVOS**

1 PISCINA OLÍMPICA  
Medidas: 50 m x 21 m  
Profundidad: de 1,4 m a 1,8 m  
Tobogán Aquariver

1 PISCINA DE CHAPOTE  
Medidas: 14,75 m x 12,25 m  
Profundidad: de 12,5 cm a 30 cm  
Juegos varios

**Pabellón Barrio del Cristo**

UBICACIÓN:  
C/ Pintor Segrelles, 2. 46960. ALDAIA  
VALENCIA  
TELÉFONO: 961514743

**ESPACIOS DOTACIONALES**

Conserjería Oficinas

**ESPACIOS DEPORTIVOS**

**PISTA CENTRAL PABELLÓN**  
Fútbol Sala, Balonmano, Voleibol y Baloncesto

**2 PISTAS TRANSVERSALES**  
1.400 m<sup>2</sup> Pavimento Taraflex  
Baloncesto y Voleibol

Vestuarios Aseo

**1 SALA FITNESS**  
Zona Musculación Zona Cardio

**2 SALAS MULTIUSOS**  
+150 m<sup>2</sup> Pavimento Taraflex

Almacenes Gradas

# Área de deportes Barrio del Cristo



## INSTALACIONES DEPORTIVAS

**Sala 0-5 Barrio del Cristo**

UBICACIÓN:  
PABELLÓN POLIDEPORTIVO  
C/ Pintor Segrelles, 2. 46960. ALDAIA  
VALENCIA

**ELEMENTOS FIJOS**

Ruedóns Equidors

Ferpejo Pielal

**MATERIALES VARIADOS**

Área EVA Cajas de cartóns Echar plastil

Vehículos Peces de madera Cajas de botas

Troncos de encajar Vías de tren Bloques sensoriales

**ELEMENTOS GRANDES MÓVILES**

Paralelos Montessori

Túnel Triángulos rojos

Balancón Paredes equilibrio

Tabla curva Bloques de cartón

**Bañero urbano Barrio del Cristo**

UBICACIÓN:  
C/ Pintor Segrelles, 2. 46960. ALDAIA  
VALENCIA  
TELÉFONO: 961514743

**ESPACIOS COMPLEMENTARIOS**

Hall entrada Sala de espera

**ESPACIOS DEPORTIVOS**

3 CALLES 60 m<sup>2</sup>

**OTROS Equipamientos**

Vestuarios Aseo

Almacén Material Botiquín

Trona Cambiador bebés

**SPA**

**Campo de fútbol Barrio del Cristo**

UBICACIÓN:  
C/Puig Campana, 18. 46960. ALDAIA  
VALENCIA

**ESPACIOS DOTACIONALES**

Conserjería Enfermería Bar Vestuarios/Aseo Oficinas Gradas

**ESPACIOS DEPORTIVOS**

1 CAMPO DE FÚTBOL 11  
Medidas: 100 m x 60 m  
Césped artificial

2 CAMPOS DE FÚTBOL 7  
Medidas: 60 m x 35 m  
Césped artificial

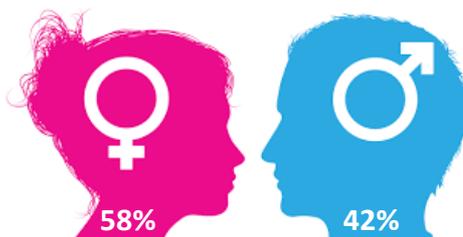
**Parque El Portuquer Barrio del Cristo**

UBICACIÓN:  
C/ Pintor Segrelles, 2. 46960. ALDAIA  
VALENCIA  
TELÉFONO: 961514743

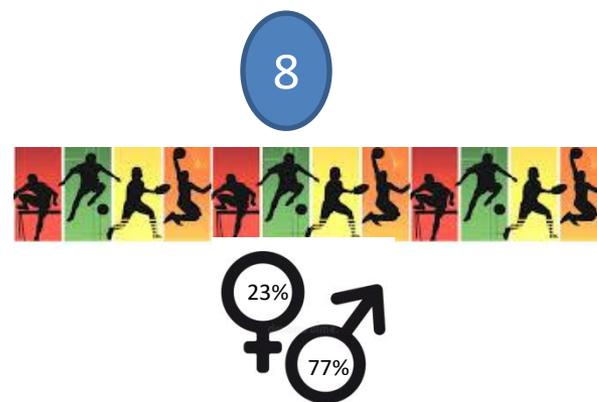
**SKATEPARK**

**ZONA CALISTENIA**

# LA MANCOMUNIDAD BARRIO DEL CRISTO

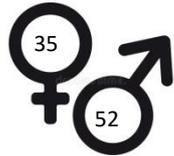


## ASOCIACIONES Y CLUBES

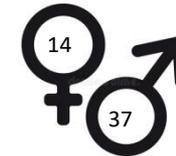




**87 alumns**  
**ESCUELA DE ATLETISMO**



**51 atletas**  
**ATLETISMO MÁSTER**



**EL CLUB**

UNIÓ ESPORTIVA SUPERACIÓ I ESPORT,  
Pilar bàsic en el qual recolza tota la gestió esportiva desplegada pel Club Atletisme Catarroja UE a través d'un dels esports organitzats més antics del món, L'ATLETISME, que abasta nombroses disciplines agrupades en curses, salts, llançaments i proves variades.

El Club Atletisme Catarroja UE, com a entitat esportiva es caracteritza per haver consolidat dues categories distanciades per la seua edat, la iniciació esportiva i l'atletisme en edats avançades, però de gran rellevància per al foment de la pràctica esportiva i de l'atletisme en els seus diferents vessants.

**ACTIVITATS**

**ESCOLA ATLETISME**

El Catarroja UE organitza i impulsa la seua Escola d'Atletisme amb l'objectiu primordial de realitzar una labor social, transmetent valors i hàbits de vida saludables. En aquesta secció d'iniciació a l'atletisme se segueixen programes de treball adaptats a les diferents etapes de desenvolupament i maduració, física i psicològica de xiquets i joves, la qual cosa té una influència positiva en la millora de la seua autoestima i autoconfiança.

**ESCOLA RUNNING I TRAIL**

També amb seu i punt de trobada en el poliesportiu municipal, el Catarroja UE, disposa d'una escola de corredors orientada a adults (majors de 18 anys). En les sessions dirigides per entrenadors d'atletisme es realitzen exercicis de calentament, tècnics i d'enfortiment general. S'ofereix la possibilitat de preparar distàncies des dels 5k fins a la marató. A més d'aqueixa preparació per a carreres en ruta i iniciació a la pista, també s'inicia i prepara per a carreres de muntanya (trails).

**CONTACTE**

<https://catarrojaue.com/>

[www.facebook.com/catarrojaue](http://www.facebook.com/catarrojaue)

# IMPULSO DE MEDIDAS Y POLITICAS DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

## PUNTOS CLAVE EN LOS QUE INCIDIR

### I PLAN DE IGUALDAD

2021-2025

MANCOMUNIDAD INTERMUNICIPAL  
BARRIO DEL CRISTO  
(ALDAIA-QUART DE POBLET)

ACTUAR COMO REFERENTE Y EJEMPLO COMO INSTITUCIÓN EN LA TRANSMISIÓN DE VALORES DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

IMPLANTAR INICIATIVAS QUE FACILITEN LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA PERSONAL Y LABORAL, ASÍ COMO LA CORRESPONSABILIDAD Y LOS VALORES COEDUCATIVOS

LUCHAR PARA ERRADICAR LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES, BAJO LA MÁXIMA DE TOLERANCIA CERO ANTE EL MACHISMO

INCORPORAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN TODAS LAS POLÍTICAS LOCALES Y EN LA COMUNICACIÓN CON LA CIUDADANÍA

## PRINCIPIOS BÁSICOS



Transversalidad



Igualdad  
y No  
Discriminación



Formación



Participación y  
Cooperación  
Institucional

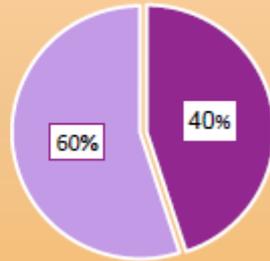
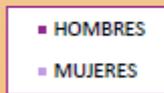




**DIAGNÓSTICO PREVIO**

# DIAGNÓSTICO POR SEXOS PERSONAL BARRIO DEL CRISTO

## COMPOSICIÓN DE LA PLANTILLA POR SEXO



La plantilla presenta una proporción equilibrada entre hombres y mujeres.

la plantilla de la Mancomunidad es longeva.



## DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR GRUPOS PROFESIONALES



En el grupo A1 sólo hay presencia de mujeres.

El grupo A2 y C1 tiene más presencia de mujeres.

El grupo C2 y E tiene más presencia de hombres. Son puestos de carácter de oficios donde predomina la ocupación masculina.

Por lo general, los puestos técnicos y cualificados son ocupados por mujeres y los puestos de oficios y menos cualificados, son ocupados por hombres.

# DIAGNÓSTICO POR SEXOS PERSONAL BARRIO DEL CRISTO

## MIEMBROS CORPORACIÓN MUNICIPAL

MUJERES	HOMBRES
Presidencia: Guillermo Lujan Valero (Alcalde Aldaia)	
Vocalía delegada: José Antonio Zapata	
Vicepresidencia: Carmen Martinez (Alcaldesa Quart de Poblet)	
Vocalía Servicios sociales e igualdad: Alín Jimenez	
Vocalía educación y cultura y juventud: Lucía Fernández	
Vocalía deportes y participación ciudadana: Javier Olmos	

EN CONCLUSIÓN, NO SE OBSERVA EN NUESTRA ENTIDAD LA EXISTENCIA DE SEGREGACIÓN OCUPACIONAL VERTICAL POR RAZÓN DE SEXO. SI A NIVEL HORIZONTAL, SE REFLEJA LA CONOCIDA DIVISIÓN SEXUAL DEL TRABAJO, Y TAMBIÉN ENCONTRAMOS QUE LAS MUJERES EN LA ORGANIZACIÓN PRESENTAN MAYOR ÍNDICE DE PRECARIEDAD (TEMPORALIDAD Y PARCIALIDAD EN SUS CONTRATACIÓN)

## MIEMBROS CUERPO TÉCNICO

MUJERES	HOMBRES
Jefatura Área Servicios Sociales: Isabel Ojeda	
Jefatura Área Cultura y Juventud: Sergio Asunción	
Jefatura Área Educación e Infancia: Gemma Herráiz	
Jefatura Área Brigada de Obras y Servicios: Luis G. Santafosta	
Jefatura Área Servicios deportivos: Mercedes Cano	
Jefatura Área Formación y Empleo: Ana Orengo	

La selección del personal, sea permanente o temporal, se rige:

- Siguiendo los **principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad**.
- Siguiendo los criterios que establece **la normativa vigente** en materia de selección y acceso al empleo público.
- No hace distinción entre hombres y mujeres a la hora de seleccionar el personal, para todos los puestos que se convocan, bien sea de oficios, cargos medios, intermedios, técnicos y jefaturas.

No obstante:

- Si existe una **segregación horizontal** del trabajo en función del sexo.
- En el acceso a puestos que se realizan por concurso – oposición hay mayoría de mujeres, mientras que en los contratos laborales hay mayor presencia de hombres.

# DIAGNÓSTICO POR SEXOS PERSONAL BARRIO DEL CRISTO

PERSONAL FUNCIONARIO DE CARRERA	
GRUPO PROFESIONAL	PLAZA / PUESTO
A1	PSICOLOGA
A2	DINAMIZADOR CULTURAL
A2	TECNICA INSERCIÓN
A2	JEFE OBRAS
A2	TRABAJADORA SOCIAL
A2	TRABAJADORA SOCIAL
A2	TRABAJADORA SOCIAL
C1	ADMINISTRATIVO RRHH
C1	COORDINADORA DEPORTES
C1	ADMINISTRATIVA
C1	ADMINISTRATIVA
C1	ADMINISTRATIVA DEPORTES
C1	INTERMEDIADORA LABORAL
C1	BIBLIOTECARIA
C2	OFICIAL POLIVALENTE

PERSONAL FUNCIONARIO INTERINO	
GRUPO PROFESIONAL	PLAZA / PUESTO
A1	PSICÓLOGA IGUALDAD
A1	PSICÓLOGA EEIIA
A2	TRABAJADORA SOCIAL
A2	DOCENTE
A2	DOCENTE
A2	EDUCADORA SOCIAL
A2	EDUCADORA SOCIAL
C1	TASOC
C1	TASOC
C2	AUXILIAR RRHH
C2	AUXILIAR EDUCACIÓN
C2	AUXILIAR SS. SS
C2	AUXILIAR BRIGADA

# DIAGNÓSTICO POR SEXOS PERSONAL BARRIO DEL CRISTO

PERSONAL LABORAL FIJO	
GRUPO PROFESIONAL	PLAZA / PUESTO
C2	OFICIAL POLIVALENTE
E	CONSERJE COLEGIO
E	AUX. AYUDA DOMICILIO

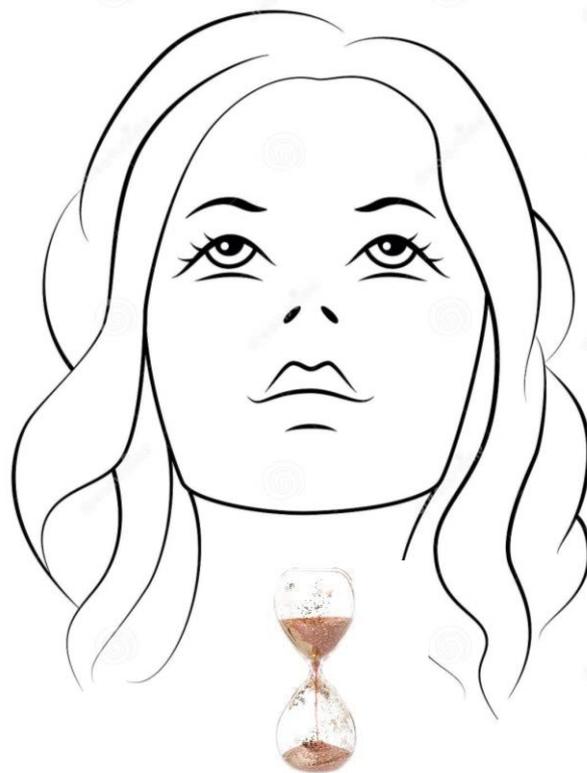
PERSONAL LABORAL INTERINO	
GRUPO PROFESIONAL	PLAZA / PUESTO
C2	OFICIAL POLIVALENTE
C2	OFICIAL POLIVALENTE
C2	OFICIAL JARDINERIA
E	CONSERJE MANTENIMIENTO
E	CONSERJE COLEGIO
E	CONSERJE POLIV. DEPORTES
E	PEON POLIVALENTE
E	PEON POLIVALENTE
E	ORDENANZA

PERSONAL INDEFINIDO	
GRUPO PROFESIONAL	PLAZA / PUESTO
A2	DOCENTE

# RESULTADOS Y CONCLUSIONES

- ✓ La percepción general es que las condiciones en la Mancomunidad, en tanto sector público, son **igualitarias y no discriminatorias** en función del sexo.
- ✓ **No existen diferencias por razón de sexo** a la hora de acceder al empleo y para la realización de su puesto de trabajo.
- ✓ No se detectan carencias respecto a la situación de igualdad entre mujeres y hombres en la Mancomunidad, únicamente se destaca como una dificultad aquellos trabajos que requieren de **condiciones físicas de fuerza**.
- ✓ Hay una presencia equilibrada de mujeres y hombres.
- ✓ **El acceso al empleo** proporciona canales que aseguran la igualdad de oportunidades, las ofertas y los criterios se establecen sin sesgo por sexo y con total transparencia.
- ✓ **Los horarios** de trabajo favorecen la **conciliación** de la vida laboral y personal /familiar, mejorándose la normativa mínima por convenio y se permite la flexibilización horaria sin perjuicio de la retribución.
- ✓ Respecto a la **clasificación profesional, promoción y formación**, no existe segregación vertical.
- ✓ **Hay paridad** en la representación política.
- ✓ La estabilidad del puesto de trabajo y de los equipos favorece la convivencia y el apoyo, así como el mayor empoderamiento de las mujeres en el entorno laboral.
- ✓ El papel de la **legislación** en los avances relativos a la igualdad ha sido decisivo para propiciar un **avance social** y, específicamente en los municipios que conforman la Mancomunidad una cultura **pionera** respecto a la igualdad y el acceso de mujeres a cargos de responsabilidad.

# PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA GESTIÓN DE LA ACTIVIDAD FÍSICA Y EL DEPORTE



**AHORA ES EL MOMENTO**

Nos hemos incorporado al ámbito universitario, científico, laboral, tomamos decisiones...

La participación actual de las mujeres en el deporte sigue en un claro ascenso.

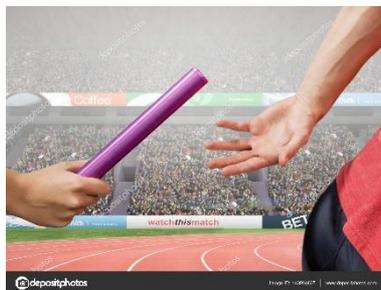
La cultura y los estereotipos sociales de género, así como los tópicos sexistas en relación con el deporte comienzan a desvanecerse y a dar paso a lo que podríamos llamar **“LA NUEVA MUJER DEL FUTURO”**.

LA FUERZA, EL PODER Y LA GLORIA se han convertido, también, en ATRIBUTOS FEMENINOS.

**Las barreras no han desaparecido, son más sutiles y, aunque, están fuera del control de las mujeres, siempre es posible quebrar “el techo de cristal” que nos impide avanzar.**

Los programas específicos de apoyo y la decidida disposición de algunas mujeres dispuestas a vencer obstáculos en la práctica deportiva han propiciado un incremento muy positivo de participación y éxitos femeninos en la élite del deporte, lo que ha supuesto un incremento de nuestra **VISIBILIDAD** que podría abrirnos las puertas a una mayor participación de la mujer en la **GESTIÓN DE LA ACTIVIDAD FÍSICA Y EL DEPORTE**.

SI LA MUJER CARECE DE MOTIVACIÓN E INSPIRACIÓN sus inquietudes no aflorarán y sus mejores armas para ser utilizadas en la gestión del ámbito deportivo no proyectarán el liderazgo femenino que todas estamos esperando.



# ¿DONDE DEBERIAMOS DIRIGIR NUESTRA ACCIÓN?



**ORGANIZACIÓN VIDA  
PERSONAL/FAMILIAR**

**PREPARACIÓN PROFESIONAL  
ADIENTRAMIENTO**



**REFORZAR NUESTRA AUTOCONFIANZA  
ADAPTARNOS AL EJERCICIO DEL PODER**



**INSPIRACIÓN  
MOTIVACIÓN  
SUPERACIÓN**



Ve a por ello ahora.  
El futuro no le es prometido a nadie”

“NUESTRA  
MEJOR VERSIÓN  
ESTÁ POR  
LLEGAR”



*Julia Mercedes Cano Contreras*  
*Coordinadora de Deportes de la Mancomunidad Intermunicipal Barrio del Cristo*

