



III. ADMINISTRACIÓN LOCAL

AYUNTAMIENTO DÉNIA

10810 BASES ESPECÍFICAS CONVOCATORIA UNA PLAZA DE GESTOR/A DEPORTIVO/A, POR TURNO LIBRE, MARCO DE ESTABILIZACIÓN TEMPORAL

EDICTO

El M.I. Ayuntamiento de Dénia convoca pruebas selectivas para cubrir como personal de carrera/fijo por **TURNO LIBRE en el marco de la ESTABILIZACIÓN de empleo temporal del RD-ley 14/2021, de 6 de julio, de UNA PLAZA DE GESTOR/A DEPORTIVO/A**, vacante en la plantilla del Ayuntamiento de Dénia, pertenecientes a la/s OFERTA/S DE EMPLEO PÚBLICO 2021, mediante el sistema de CONCURSO-OPOSICIÓN. Esta convocatoria se regirá por las bases aprobadas por la Junta de Gobierno Local, mediante acuerdo adoptado por unanimidad de 20/10/2021 y que seguidamente se transcriben, rigiéndose en lo no previsto en las presentes bases en lo dispuesto en las Bases Generales aprobadas por acuerdo de Junta de Gobierno local de fecha 22 de septiembre de 2021, publicadas en el Boletín Oficial de la Provincia de Alicante Nº 113 de 14 de junio de 2012, así como en la legislación vigente que regula el acceso a la función pública local.

BASES ESPECÍFICAS QUE HAN DE REGIR LAS PRUEBAS SELECTIVAS PARA LA COBERTURA COMO PERSONAL FUNCIONARIO/A DE CARRERA DE UNA PLAZA DE GESTOR/A DEPORTIVO/A, VACANTE EN PLANTILLA DEL AYUNTAMIENTO DE DÉNIA, MEDIANTE CONCURSO-OPOSICIÓN, POR TURNO LIBRE EN EL MARCO DE LA ESTABILIZACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL.

BASE PRIMERA. - OBJETO.

Es objeto de la presente convocatoria la cobertura mediante el sistema de **CONCURSO-OPOSICIÓN**, de **UNA PLAZA DE GESTOR/A DEPORTIVO/A** de la plantilla de este Ayuntamiento, correspondiente a la Oferta Pública de Empleo del año **2021** por **TURNO LIBRE**, en el marco de la **estabilización del empleo temporal**, para la provisión como personal funcionario de carrera.

ESCALA: ADMINISTRACIÓN ESPECIAL

SUBESCALA: TÉCNICA



CLASE: SUPERIOR

Estas plazas están dotadas de las retribuciones correspondientes al subgrupo de clasificación "A1" del art. 76 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y demás que correspondan de conformidad con la normativa vigente y conforme a complementarias que constan en la relación de puestos de trabajo aprobada por Pleno municipal el 28 de julio de 2021, publicada en el BOP de Alicante núm. 152, de 12 de agosto de 2021.

El número de plazas convocadas podrá incrementarse con las plazas vacantes que se oferten con anterioridad a la finalización del proceso selectivo.

FUNCIONES DEL PUESTO:

MISIÓN: Realizar las tareas de gestión, estudio, informe y propuesta de carácter técnico superior correspondiente a su ámbito profesional, a la vez que dirigir y supervisar el trabajo del personal a su cargo, al objeto de que el mismo se realice de acuerdo con los principios de eficacia y eficiencia.

FUNCIONES: Sin que la siguiente relación signifique una enumeración exhaustiva, referidas a su ámbito profesional, en relación con las funciones asignadas en el organigrama para cada unidad administrativa, y condicionado por las modificaciones que puedan establecerse en virtud de las atribuciones que en materia de organización y distribución del trabajo tienen atribuidos los órganos competentes del Ayuntamiento, a continuación, se especifican las principales funciones inherentes al puesto:

1. La promoción deportiva y el desarrollo de la cultura física de la población del municipio, así como la de las prácticas deportivas de carácter aficionado o popular.
2. El estímulo y reconocimiento de las prácticas deportivas en el municipio a través de premios, subvenciones u otras medidas, bien en el ámbito individual, grupos, organismos, asociaciones, etc.
3. El fomento, divulgación y mejora del deporte federado, propiciando la elevación del nivel de los deportistas locales.



4. La administración, conservación, mantenimiento y reparación de las instalaciones deportivas municipales, tanto en lo relativo a los inmuebles, como al equipamiento o bienes muebles.
5. La promoción de la utilización preferente de las instalaciones municipales, por carecer de fin de lucro.
6. El estímulo de inversiones privadas en materia de deportes, bien realizando instalaciones, o mediante la sponsorización de eventos deportivos.
7. La gestión del uso de las instalaciones deportivas municipales.
8. La administración, promoción y el mantenimiento de las escuelas deportivas municipales, así como la organización de cursos en su caso.
9. Dirigir, coordinar, controlar y evaluar los programas y proyectos que le competen con arreglo a lo establecido en el Organigrama Municipal.
10. Toma de decisiones en relación con su capacidad profesional, distribuyendo el trabajo, en su caso, entre sus colaboradores del programa o proyecto, definiendo los procesos más adecuados para que los trabajos se realicen en óptimas condiciones y de acuerdo con los principios de eficiencia y eficacia.
11. Supervisión, seguimiento de los servicios contratos, gestión de los medios materiales y humanos en el ámbito de los programas encomendados.
12. Proponer dentro de plazo las resoluciones o acuerdos a adoptar en los asuntos que le competan.
13. Realizar informes y propuestas de resolución a los órganos de decisión municipales, sobre los asuntos de su competencia.
14. Resolver y/o en su defecto dar cuenta a su superior de las necesidades, anomalías o deficiencias del personal que colabora con él para el desempeño de su función.
15. Facilitar atención especializada al público en el ámbito concreto de su disciplina.
16. Ejecutar las actividades específicas de su especialidad de acuerdo a las necesidades planteadas por su superior inmediato, en su caso.
17. Realizar los trabajos administrativos de apoyo necesarios para la realización de su función; siempre que éstos comporten una especial complejidad, responsabilidad o que requieran una especial adaptación o innovación de métodos.
18. Coordinar los trabajos que se le encomienden, - en su caso, según indicaciones de su superior-, responsabilizándose de la distribución y supervisión del mismo, adoptando las medidas oportunas.
19. Colaborar con su superior en la preparación de los trabajos a su cargo, aportando



sus conocimientos técnicos y experiencia.

20. Planificación, programación, dirección, organización, coordinación y control de la Sección/Oficina al que se adscriba.

21. Sustitución, sin diferencia retributiva alguna, cuando así se requiera por necesidades del servicio, de otros puestos de similar nivel y categoría dentro de la misma unidad o de otras, por periodos de corta duración, permisos reglamentarios y vacaciones de plazo no superior a un mes.

22. Sustitución accidental con diferencia retributiva, del superior jerárquico, siempre que se cuenten con la titulación requerida del puesto y expresa atribución o asignación por necesidades del servicio.

23. Realizar además todas aquellas tareas análogas y complementarias que le sean asignadas por su superior, relacionadas con la misión del puesto.

BASE SEGUNDA. - REQUISITOS DE LAS PERSONAS ASPIRANTES.

Para ser persona admitida en el proceso selectivo, las personas aspirantes además de los requisitos que se indican en las bases genéricas, deberán reunir los siguientes:

- a. Tener la nacionalidad española, o nacionalidad de uno de los restantes estados miembros de la Unión Europea o de aquellos estados a los que les sea de aplicación la libre circulación de trabajadores en los términos previstos en la ley estatal que regule esta materia, de acuerdo con lo dispuesto en el art. 57 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.
- b. Haber cumplido los dieciséis años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa para el acceso al empleo público.
- c. Poseer las capacidades y aptitudes físicas y psíquicas que sean necesarias para el desempeño de las correspondientes funciones o tareas. El Ayuntamiento de Dénia se reserva el derecho a someter a las personas aspirantes a cuantas pruebas considere pertinentes para evaluar el cumplimiento de este requisito.
- d. No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso al cuerpo o escala de funcionario, o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso del personal laboral, en el que hubiese sido separado o inhabilitado. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.
- e. Estar en posesión del **TÍTULO UNIVERSITARIA DE GRADO EN CIENCIAS DE LA ACTIVIDAD FÍSICA Y EL DEPORTE, O EQUIVALENTE, o**



cumplidas las condiciones para su obtención en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes de participación.

- f. Estar en posesión del certificado de **nivel "C1" de conocimiento de valenciano** expedido u homologado por la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià conforme la ORDEN 7/2017, de 2 de marzo, de la Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte.

La titulación se acreditará mediante la expedición de los títulos correspondientes por la autoridad académica competente. La equivalencia de titulación/titulaciones a la exigida como acceso en esta BASE, será acreditada por la persona interesada. Las personas aspirantes con titulaciones obtenidas en el extranjero deberán acreditar que están en posesión de la correspondiente convalidación u homologación.

Todos los requisitos deberán cumplirse el último día de plazo de presentación de solicitudes y mantenerse durante todo el proceso selectivo, en este sentido, se podrán efectuar las comprobaciones oportunas, debiéndose aportar para la toma de posesión y nombramiento los requisitos que determinen las bases.

BASE TERCERA. - PRESENTACIÓN DE LAS INSTANCIAS.

Quienes, reuniendo los requisitos exigidos de la Base Segunda, deseen formar parte de este proceso selectivo deberán solicitarlo a la Alcaldía-Presidencia de la Corporación, a través de la plataforma electrónica municipal CONVOCA del Ayuntamiento de Dénia, <https://denia.convoca.online/>, en el **plazo de 20 días hábiles** a partir del siguiente día hábil al de la publicación del anuncio de esta convocatoria en el Boletín Oficial del Estado.

En el proceso de inscripción se deberá adjuntar:

- a) Resguardo justificativo de haber pagado los derechos de examen, para ser persona admitida. Si el pago se efectuó mediante giro postal o telegráfico, se consignará el número de giro.

La tasa por concurrencia en procesos selectivos se fija en **CINCUENTA EUROS (50€)** la cual, podrá hacerse efectiva, cumplimentando previamente el correspondiente modelo de autoliquidación obtenido a través de la Oficina de Atención al ciudadano o página web del Ayuntamiento (<https://oac.denia.es/va/inici/altres/index.aspx>), por cualquiera de las formas que se relaciona en los apartados 4.5 y 4.6.1 de la Base General CUARTA.



Dicho resguardo no se exigirá, cuando sean de aplicación las exenciones correspondientes al personal que lo solicite, y se reúnan y acrediten los supuestos recogidos en la ordenanza fiscal reguladora de la tasa por concurrencia a las pruebas selectivas para el ingreso de personal.

b) Los méritos a valorar por el tribunal.

Se valorarán únicamente aquellos méritos obtenidos hasta la fecha de finalización de presentación de instancias para participar en este proceso selectivo.

Los méritos aportados quedarán depositados en la plataforma CONVOCA, sin poder ser visualizados hasta ser aperturada la fase de concurso.

c) Cualquier otro documento que acredite los requisitos de la BASE SEGUNDA, cuyo acceso directo al mismo por el Ayuntamiento, haya sido expresamente denegado o no autorizado por la persona interesada en la instancia de participación en el proceso.

Las personas aspirantes deberán hacer constar en la instancia/solicitud de participación, la titulación de acceso al proceso, responsabilizándose de la veracidad de los datos, informaciones y declaraciones que presenten o formulen, sin perjuicio, de que ello se compruebe con posterioridad, en aquellas personas propuestas por el tribunal para el nombramiento tras la superación del proceso selectivo.

La/s persona/s aspirante/s propuesta/s por el tribunal para el nombramiento, **que no cumplan los requisitos de acceso de la BASE SEGUNDA**, decaerán en todos sus derechos, aun cuando hayan superado el proceso selectivo.

Se adoptarán para las personas con la condición legal de discapacitadas que lo soliciten, las medidas precisas para establecer las adaptaciones y ajustes razonables de tiempos y medios en el proceso selectivo. Para ello, las personas interesadas deberán formular la correspondiente petición concreta, que aportarán junto con la solicitud de participación dentro del plazo de presentación de instancias. Dicha petición deberá estar motivada.

BASE CUARTA. – ADMISIÓN DE LAS PERSONAS ASPIRANTES

Terminado el plazo de presentación de solicitudes, por resolución de la Alcaldía- Presidencia u órgano en quien delegue, **se aprobará la lista provisional** de personas aspirantes admitidas o excluidas en el proceso selectivo, junto con el nombramiento de las personas del tribunal de selección. Dicha resolución se publicará en el Boletín Oficial de la Provincia de Alicante y, a efectos meramente informativos, en las



plataforma electrónica municipal CONVOCA del Ayuntamiento de Dénia, <https://denia.convoca.online>, y tablón de edictos de la sede electrónica municipal.

Se concederá **un plazo de 10 días hábiles** desde la publicación de la lista provisional para presentación de reclamaciones y/o enmienda de deficiencias subsanables, así también, para alegar motivos de abstención o recusación de cualquiera de las personas que forman parte del Tribunal designado. Las reclamaciones se presentarán a través de la sede electrónica municipal. Las subsanaciones de los requisitos de acceso se formalizarán en la misma plataforma CONVOCA dentro del plazo conferido para ello.

Será motivo no subsanable y de exclusión, la presentación extemporánea de la instancia de participación en el proceso selectivo.

Será motivo de subsanación y, en caso de no hacerlo, de exclusión, el no reunir los requisitos de la base segunda para ser admitido/a.

Podrán solicitar la devolución de ingresos indebidos por pago de tasas las personas aspirantes que hayan incurrido en alguno de los siguientes supuestos:

1. Duplicidad del ingreso.
2. Ingreso de una cuantía superior a la exigida, en la parte que exceda.
3. Ser beneficiario/a de una exención total o parcial en el momento del pago de la tasa.
4. Ingreso erróneo (ingreso para un proceso distinto al que se pretendía participar y en el que no se llegó a presentar la solicitud).
5. Cuando se produzca una modificación sustancial de las bases de la convocatoria, siempre y cuando junto a la petición de devolución se desista de su participación en el procedimiento.
6. Ingreso extemporáneo de las tasas de participación en el proceso.
7. No reunir alguno de los requisitos de la base SEGUNDA para ser admitido/a en el proceso, siempre y cuando se pida la devolución antes de la publicación de la lista definitiva.
8. Cualquier otra circunstancia imputable al Ayuntamiento.



Serán subsanables en cualquier momento los errores de hecho o formales como son los datos personales de la persona aspirante, lugar señalado a efectos de notificaciones, fecha, firma u órgano al que se dirige.

Transcurrido el plazo de subsanación y vistas las reclamaciones presentadas, la Alcaldía-Presidencia u órgano en quien delegue, dictará resolución aprobando la **lista definitiva de personas admitidas y excluidas**, y, en su caso, el motivo de la no admisión.

La resolución de lista definitiva se publicará en el Boletín Oficial de la Provincia de Alicante y, a efectos meramente informativos, en la plataforma electrónica municipal CONVOCA del Ayuntamiento de Dénia, <https://denia.convoca.online>, y tablón de edictos de la sede electrónica municipal. En el mismo acto de aprobación de la lista definitiva se señalará el día, hora y lugar del comienzo del primer ejercicio que tendrá lugar en el plazo no inferior a quince días hábiles desde la publicación. Esta publicación servirá de notificación a efectos de impugnaciones y recursos.

Los posteriores anuncios se publicarán en el tablón de edictos de la sede electrónica municipal y, a efectos meramente informativos, en la plataforma electrónica municipal CONVOCA del Ayuntamiento de Dénia, <https://denia.convoca.online/>.

BASE QUINTA. - TRIBUNAL DE SELECCIÓN.

La Alcaldía u órgano en quien delegue, en la misma resolución en que se apruebe la lista provisional, designará a las personas del tribunal de selección, que tendrá la consideración de órgano colegiado de la administración, rigiéndose por lo dispuesto en la normativa vigente y en la BASE QUINTA de las Bases generales que rigen las convocatorias de las pruebas selectivas del personal funcionario de carrera y personal laboral fijo, estando constituido por:

- 1.- Un/a PRESIDENTE/A, que será designado de entre los/las vocales del tribunal, con voz y voto.
- 2.- Un/a SECRETARIO/A, con voz, pero sin voto: Secretario/a de la Corporación o funcionario/a en quien delegue.
- 3.- Un número impar, no inferior a CINCO VOCALES designados/as por la Corporación (incluido el/la presidente/a), con voz y voto, pudiendo nombrar entre



los/las mismos/as, un/a empleado/a público/a designado/a por la Dirección General de la Administración Local de la Generalitat, que acudirá a título individual.

Se designará mismo número de suplentes que de titulares.

El/La secretario/a del tribunal levantará acta de todas las sesiones, las cuales serán aprobadas y suscritas por todas las personas que forman parte del tribunal.

La/s sesión/es de los tribunales, así como, la baremación de méritos, podrán realizarse de forma presencial o virtual (videoconferencia), siempre que la naturaleza y contenido de la sesión permita o sea compatible con esta última modalidad sin que se altere el normal desarrollo de la/s prueba/s, garantizando los principios que regulan el proceso selectivo y el cumplimiento de los derechos de las personas aspirantes de la convocatoria.

El tribunal estará facultado para resolver las dudas que se le planteen y tomar los acuerdos necesarios para el buen orden del proceso de selección.

Las actuaciones y acuerdos del tribunal pueden ser impugnados mediante **recurso de alzada** ante la Alcaldía-Presidencia, en el plazo de un mes a contar desde que éstas se hicieran públicas, de acuerdo con lo establecido en la normativa legal vigente.

BASE SEXTA. – SISTEMA DE SELECCIÓN. INICIO Y DESARROLLO DE LAS PRUEBAS SELECTIVAS.

I. El sistema de selección de las personas aspirantes será el de **CONCURSO-OPOSICIÓN**, que consistirá en:

A. FASE DE OPOSICIÓN. Esta fase se valorará con un **máximo de 30 puntos**.

Esta fase constará de **dos pruebas** que versarán sobre conocimientos generales y específicos del temario recogido en el Anexo I relacionado con las funciones del puesto vinculado a la plaza de la convocatoria.

Todas las pruebas podrán realizarse indistintamente en valenciano o en castellano, a



elección de la persona aspirante en la solicitud de participación.

El inicio y desarrollo de las pruebas se ajustará a lo dispuesto en la BASE SÉPTIMA de las Bases Generales que rigen las convocatorias de los procesos selectivos de personal funcionario de carrera y personal laboral fijo.

PRIMERA PRUEBA: PRUEBA DE CONOCIMIENTOS GENERALES. De carácter **obligatoria y eliminatoria. Valorada en un máximo de 10 puntos.**

Constará uno o varios ejercicios/supuestos teóricos o teórico-prácticos de desarrollo medio propuestos por el tribunal, de los conocimientos generales del Temario (Anexo: temas del 1 al 20, ambos inclusive).

El tiempo máximo de ejecución será de 2 horas.

Se valorará especialmente en esta prueba, la forma de redacción, exposición y el nivel de formación general, así también, la correcta y adecuada utilización del lenguaje inclusivo no sexista.

A juicio del Tribunal, se podrá acordar la lectura de dicho ejercicio por las personas aspirantes en sesión pública ante el mismo.

La calificación de este ejercicio será de **0 a 10 puntos**, y para superar la prueba se deberá obtener un mínimo de 5 puntos.

SEGUNDA PRUEBA: PRUEBA DE CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS. De carácter **obligatoria y eliminatoria. Valorada en un máximo de 20 puntos.**

Constará de uno o varios supuestos teórico-prácticos, prácticos o incluso práctico situacionales propuestos por el tribunal, que versarán sobre los conocimientos específicos del Temario (Anexo I:Temas 21-90, ambos inclusive), que guarden relación con las tareas y cometidos propios del puesto a desempeñar.

El tiempo de desarrollo de la prueba será fijado a prudente arbitrio que no podrá exceder de 3 horas.



Los supuestos serán fijados por el tribunal inmediatamente antes de la celebración de la prueba, indicándose previamente a la realización de la prueba la puntuación asignada a cada supuesto.

El contenido de esta prueba estará dirigido a apreciar la capacidad y conocimientos de las personas aspirantes para llevar a cabo las tareas propias del puesto a cubrir.

Para la calificación de la/s prueba/s, el tribunal tendrá en cuenta en la persona aspirante, la capacidad analítica, de síntesis, forma de expresarse, redacción escrita, el conocimiento de las funciones a desempeñar, la correcta y adecuada utilización del lenguaje inclusivo no sexista y, conforme a la prueba realizada, el grado de perfección y destreza demostrada en su realización. Se podrá, igualmente, por el tribunal valorar a través de esta prueba las competencias actitudinales y aptitudinales relacionadas con las funciones a realizar del puesto.

De valorarse aspectos competenciales actitudinales y aptitudinales, se facilitará previamente al tribunal por el Servicio de Gestión de Personal municipal una guía de perfil de competencias a valorar en el puesto de la convocatoria.

Se facilitará a las personas aspirantes los medios o las herramientas necesarias que se precisen para la realización de la prueba de conocimientos y/o competencial.

Para la realización de este ejercicio, se podrá designar especialistas para el asesoramiento del tribunal, con voz, pero sin voto.

El objetivo de estas pruebas, es valorar el nivel de competencias profesionales claves que permitan identificar la compatibilidad de la persona aspirante con el puesto de trabajo de la convocatoria, a través de la puesta en práctica de las conductas observables asociadas al perfil de competencias del puesto.

El tribunal, para realizar una adecuada corrección de las pruebas, establecerá previamente los criterios de los indicadores/ítems que permiten valorar las competencias sobre los supuestos planteados, debiendo determinar antes de su realización, las conductas observables puntuables en cada competencia en relación con el ejercicio planteado. Dichos indicadores/ítems, que serán aplicables por igual a todas las personas aspirantes, se adoptarán antes de su corrección, debiendo constar recogido en el acta de la prueba.



Para poder evaluar dichas competencias, es obligatoria la realización completa de todos los supuestos que se planteen en esta prueba. La no comparecencia a uno o todos los ejercicios para la evaluación de competencias comportará la no puntuación de la totalidad de esta prueba.

El tiempo de realización de esta prueba será fijado a prudente arbitrio del Tribunal, atendiendo al tiempo o sesiones que se precise para la realización de la prueba propuesta.

Una vez finalizada la prueba por el/la aspirante, el tribunal podrá entablar debate, aclaraciones o formular preguntas a la persona aspirante sobre temas relacionados con el objeto de la prueba. Igualmente, se podrá acordar la lectura pública de la prueba.

Se deberán difundir, con anterioridad a la realización de cada prueba, los criterios generales y aspectos a considerar en la valoración y corrección de la prueba.

En este sentido, se facilitará al tribunal por el servicio municipal de RRHH, una guía de perfil de competencias actitudinales y aptitudinales a valorar en el puesto de la convocatoria. El objetivo de la valoración de estos aspectos es valorar el nivel de competencias profesionales claves que permitan identificar la compatibilidad de la persona aspirante con el puesto de trabajo de la convocatoria, a través de la puesta en práctica de las conductas observables asociadas al perfil de competencias del puesto. Para la realización de esta valoración competencial, se podrá designar especialistas para el asesoramiento del tribunal, con voz, pero sin voto, que se designarán en el anuncio del emplazamiento de la prueba.

El Ayuntamiento deberá facilitar a las personas aspirantes los medios o las herramientas necesarias que se precisen para la realización de la prueba de conocimientos y competencial.

La calificación de este ejercicio será de **0 a 20 puntos**, y para superar la prueba se deberá obtener un mínimo de 10 puntos.

II. CALIFICACIÓN FASE OPOSICION.

La calificación individual de la fase de oposición se fijará, mediante la suma de las medias aritméticas resultantes de las calificaciones otorgadas por cada integrante del tribunal en las diferentes pruebas, eliminando, en todo caso, las puntuaciones máximas y mínimas, cuando entre éstas exista una diferencia igual o superior a tres puntos enteros.



III. PUBLICIDAD DE LISTA DE PERSONAS APROBADOS FASE OPOSICIÓN.

Una vez iniciado el proceso selectivo, se expondrán en el tablón de edictos de la sede electrónica municipal y a efectos meramente informativos, en la plataforma electrónica CONVOCA, <https://denia.convoca.online/>, las calificaciones obtenidas por las personas aspirantes, junto con la fecha, hora y lugar de celebración de la siguiente prueba.

B. FASE DE CONCURSO. Esta fase se valorará con un máximo de 20 puntos.

Finalizada la fase de oposición, se procederá a la apertura de fase de concurso con la puesta a disposición del tribunal para la baremación de los méritos de las personas aspirantes que hubieran superado la fase de oposición.

La documentación acreditativa de los méritos que aporten las personas aspirantes para acreditar los méritos alegados, podrá ser cotejada con sus originales en cualquier momento del proceso, y en todo caso antes de la toma de posesión.

En este sentido, las personas aspirantes se responsabilizan de la veracidad de los méritos presentados.

La subsanación de deficiencias de los méritos aportados dentro del plazo conferido, no podrá implicar la presentación de nuevos méritos.

Realizada la valoración de méritos, el tribunal hará públicos los resultados de la baremación mediante edicto en la sede electrónica municipal, y a efectos meramente informativos, en la plataforma electrónica municipal CONVOCA, concediendo a las personas aspirantes un plazo de **10 días hábiles** desde la publicación, para que formulen alegaciones, revisiones o reclamaciones a través de la sede electrónica municipal.

Transcurrido el referido plazo, las decisiones del tribunal devendrán firmes, pudiendo ser impugnadas a través de recurso de alzada ante la Alcaldía-Presidencia u órgano en quien delegue, en el plazo de un mes desde la publicación en la sede electrónica municipal del anuncio del acto impugnado, o bien interponer directamente recurso contencioso administrativo ante el Juzgado de lo contencioso administrativo de Alicante, en el plazo de dos meses a partir de la publicación del anuncio del acto impugnado en la sede electrónica municipal, sin perjuicio de que pueda ejercer, si es el caso, cualquier otro que estime conveniente.



Se valorarán únicamente aquellos méritos obtenidos hasta la fecha de finalización de presentación de instancias para participar en este proceso selectivo, ajustándose al siguiente:

BAREMO:

I.- Experiencia profesional: Hasta un máximo de 15 puntos.

- a) Se valorarán los servicios prestados en la **administración local** en el mismo cuerpo, subgrupo, escala, categoría profesional y funciones del puesto objeto de la convocatoria independientemente de su naturaleza funcionarial o laboral, a razón de **0,10 puntos** por mes completo de trabajo, no computándose la fracción, y proporcionalmente a la jornada realizada.
- b) Se valorarán los servicios prestados en **otras administraciones públicas** en el mismo cuerpo, subgrupo, escala, categoría profesional y funciones del puesto objeto de la convocatoria independientemente de su naturaleza funcionarial o laboral, a razón de **0,05 puntos** por mes completo de trabajo, no computándose la fracción, y proporcionalmente a la jornada realizada.

La experiencia en las administraciones públicas se deberá acreditar por medio de certificado expedido por la Administración competente. En el caso de que la persona aspirante fuera o hubiera prestado servicios en este Ayuntamiento, se solicitará el reconocimiento de los mismos, señalando la casilla al respecto que consta en la instancia/solicitud normalizada de presentación de méritos en el proceso, sin que se pueda entender que deba emitirse de oficio, al tratarse de un procedimiento de concurrencia competitiva.

II.- Valoración de Titulación académica: Hasta un máximo de 1 punto.

Titulación académica oficial relacionada con el desempeño del puesto de trabajo de igual o superior nivel al exigido, para pertenecer al respectivo grupo de titulación, excluida la requerida o necesaria en los requisitos de la BASE SEGUNDA:

- Título Universitario de Licenciatura o Título Universitario Oficial de Grado + Título Oficial de Master Universitario: 1 punto
- Título Universitario Oficial de Grado: 0.75 puntos.



- Título Universitario de Diplomatura: 0,60 puntos.
- Título de Técnico Superior de formación profesional: 0,50 puntos
- Título Oficial Máster universitario, postgrado o Tesis Doctoral: 0,30 puntos
- Títulos Técnicos Grado Medios de formación profesional o equivalentes (Formación Profesional de segundo grado): 0,25 puntos.

En caso de presentarse más de una titulación oficial perteneciente al mismo itinerario académico, sólo se tendrá en cuenta, la de mayor graduación. Se entiende por el mismo itinerario académico, aquella titulación oficial que permita el acceso a la siguiente o sea parte o continuidad de esta.

Se valorarán como un solo título oficial, los que tengan el mismo contenido de plan de estudios y, su vez, habiliten para el ejercicio de la misma profesión.

Los títulos oficiales de Máster universitario computados para obtener la equivalencia a la Licenciatura, no se podrán computar nuevamente como otra titulación académica oficial.

A los efectos acreditativos del apartado anterior, se deberá aportar certificación del organismo oficial correspondiente, indicando que dicha titulación no forma parte del mismo itinerario académico o que el título oficial de Máster universitario no forma parte del título universitario ya alegado.

En el caso de que se aporte una titulación distinta a las señaladas como oficiales en este apartado, se adjuntará, para su correcta valoración, el programa formativo oficial de la titulación alegada.

Las titulaciones oficiales académicas que se presenten por las personas aspirantes en la fase de concurso y que no consten entre la anteriormente señaladas, deberán ir acompañadas de la equivalencia de títulos declarada por la autoridad académica competente (Ministerio de Educación u organismo competente).

De no aportar la correspondiente equivalencia y, en su caso, el programa formativo para la correcta valoración, los méritos alegados no se tendrán en cuenta por el tribunal en la baremación.



III.- Cursos de formación y perfeccionamiento. Hasta un máximo de 2 puntos.

Se valorarán los cursos de formación y perfeccionamiento en las materias directamente relacionadas con el desempeño del puesto de trabajo convocado, que hayan sido cursados o impartidos por el/la interesado/a y homologados por cualquier centro u organismo oficial, con arreglo a la siguiente escala:

- De 15 hasta 30 horas 0,03 puntos.
- De 31 hasta 50 horas 0,05 puntos.
- De 51 hasta 75 horas 0,10 puntos.
- De 76 hasta 100 horas 0,15 puntos.
- De 101 hasta 150 horas 0,20 puntos.
- De 151 horas en adelante 0,35 puntos.

No se valorarán por el tribunal aquellos cursos que se desconozca su contenido y, en ese caso, no acompañen el programa formativo para su correcta valoración por el Tribunal, así tampoco, los que no contengan el número de horas realizadas.

En ningún caso se puntuarán en el presente subapartado los cursos de valenciano y de idiomas comunitarios, salvo que se traten de formación específica relacionada con las funciones del puesto, ni los cursos pertenecientes a una carrera universitaria, masters oficiales o doctorados. Así tampoco, los diferentes cursos o asignaturas que forman parte del itinerario formativo de una titulación, ni los cursos derivados de procesos selectivos, promoción interna, planes de empleo y adaptación del régimen jurídico a la naturaleza de los puestos que se ocupan.

Se valorarán en este apartado, por el número de horas realizadas, los masters propios, títulos de expertos o especialistas **oficiales o homologados** por centros u organismos oficiales, así también los organizados por las administraciones públicas, siempre y cuando, no formen parte del mismo itinerario formativo del plan de estudios de otra titulación profesional o sean necesarios para la obtención de otra titulación. Asimismo, se podrán valorar otros títulos expedidos por las universidades, siempre que no hubieran servido para el acceso al cuerpo o escala al que esté adscrito el puesto objeto de la convocatoria, y no hayan sido valorados en el apartado II de este baremo.

Los cursos realizados con igual contenido/programa en el mismo año se valorarán por una sola vez y por el de mayor número de horas.

Las ediciones realizadas en los años anteriores de un mismo curso con igual contenido/programa se valorarán en un 50% de la puntuación que les corresponda



según baremo.

Los cursos de más de diez años o con normativa sin vigencia/derogada se valorarán con un 50% de la puntuación que le corresponda según baremo.

Se valorarán, igualmente, las jornadas y congresos que cumplieran los requisitos exigidos en este apartado.

IV.- Conocimientos de Valenciano: Hasta un máximo de 1 punto.

El conocimiento del valenciano se valorará hasta un máximo de 3 puntos, previa acreditación de estar en posesión del certificado correspondiente, conforme a la ORDEN 7/2017, de 2 de marzo, de la Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte, por la cual se regulan los certificados oficiales administrativos de conocimientos de valenciano de la Junta Calificadora de Conocimientos de Valenciano, el personal examinador y la homologación y la validación de otros títulos y certificados, o la normativa vigente:

- Nivel C2/superior: 1,00 puntos.

Se puntuará únicamente el nivel más alto de conocimientos de valenciano que se posea, siempre que no constituya requisito del puesto a proveer.

V.- Conocimientos de idiomas comunitarios: Hasta un máximo de 1 punto.

El conocimiento de los idiomas comunitarios se valorará en el conjunto de nivel de idiomas acreditados hasta un máximo de 1 punto, previa acreditación de estar en posesión del certificado expedido por las Escuelas Oficiales de Idiomas y demás centros oficialmente reconocidos y autorizarlos para expedirlos, o que hayan sido homologados previamente. La valoración se refiere a "niveles completos" no cursos dentro de cada uno de ellos, con arreglo a la siguiente escala:

- Nivel B1: 0,25 puntos.
- Nivel B2: 0,50 puntos.
- Nivel C1: 0'75 puntos.
- Nivel C2: 1'00 puntos.

Se puntuará únicamente el nivel más alto de conocimientos de cada idioma acreditado que se posea, siempre que no constituya requisito del puesto a proveer.



Realizada la valoración de méritos, el tribunal hará públicos los resultados mediante anuncio en la sede electrónica municipal y, con carácter meramente informativo, en la página web municipal, concediendo a los/as aspirantes un plazo de **10 días hábiles** para que formulen alegaciones.

VI.- Calificación final y criterios de desempate.

A fin de establecer el orden definitivo de las personas aspirantes aprobadas, la calificación final del concurso-oposición se obtendrá sumando las calificaciones obtenidas en la fase de oposición y la puntuación obtenida en la fase de concurso, sin que el número de personas aprobadas pueda superar al de las plazas convocadas.

En caso de empate en las puntuaciones finales, se colocará por delante se colocará por delante la persona aspirante que hubiera obtenido mayor puntuación en la prueba de conocimientos específicos, si no fuera posible el desempate se estará a la puntuación obtenida en la prueba de conocimientos generales, y sucesivamente, por el orden de realización de las pruebas complementarias, si las hubiera. De persistir el empate, si el puesto estuviera discriminado por razón de género, se resolverá a favor de la persona aspirante perteneciente al género discriminado en el puesto de la convocatoria, no siendo el caso, por sorteo.

BASE SÉPTIMA. – PUBLICIDAD Y RECLAMACIONES E IMPUGNACIONES DECISIONES/ACUERDOS DEL TRIBUNAL.

Terminada las fases de oposición y concurso, el tribunal publicará la relación definitiva de personas aprobadas por orden de puntuación en la plataforma electrónica municipal CONVOCA del Ayuntamiento de Dénia, <https://denia.convoca.online>., y tablón de edictos de la sede electrónica municipal.

Una vez finalizado el procedimiento selectivo, se remitirá por el/la secretario/a del tribunal al Servicio de Dirección y Gestión de Personal, toda la documentación del proceso selectivo, con propuesta que contenga el orden de prelación de las personas aspirantes que hayan superado el proceso selectivo.



El tribunal remitirá propuesta a la Presidencia de la Corporación municipal de las personas aspirantes propuestas para que realice el correspondiente nombramiento.

En caso de que ninguna de las personas aspirantes superara el proceso selectivo o que el tribunal decidiera que ninguna de las personas aspirantes presentadas a la/s plaza/s convocada/s reúnen las condiciones mínimas necesarias, podrá declarar desierta la convocatoria.

Las actuaciones y decisiones del tribunal podrán ser impugnadas a través de **recurso de alzada** ante la Alcaldía-Presidencia u órgano en quien delegue, en el plazo de **un mes** desde la publicación en la sede electrónica municipal del anuncio del acto impugnado, o bien interponer directamente **recurso contencioso administrativo** ante el Juzgado de lo contencioso administrativo de Alicante, en el plazo de **dos meses** a partir de la publicación del anuncio del acto impugnado en la sede electrónica municipal, sin perjuicio de que pueda ejercer, si es el caso, cualquier otro que estime conveniente.

BASE OCTAVA. - PRESENTACIÓN DOCUMENTACIÓN Y NOMBRAMIENTO.

En el plazo de veinte días hábiles a contar desde el día siguiente de la publicación de la lista de personas aprobadas, en el tablón de edictos de la sede electrónica municipal y, a efectos meramente informativos, en la plataforma electrónica municipal CONVOCA, <https://denia.convoca.online>, las personas aspirantes propuestas por el tribunal, presentarán por la sede electrónica municipal los siguientes documentos:

- a) Documento acreditativo del número de Afiliación a la Seguridad Social
- b) Documento bancario, donde consten los datos de la cuenta bancaria y el titular de la misma, que tendrá que ser la persona interesada.
- c) Declaración jurada de no haber sido separado/a mediante expediente disciplinario del servicio de cualquier administración pública, ni hallarse incapacitado/a.
- d) Para acreditar que poseen la capacidad funcional para el desempeño de las tareas encomendadas al puesto de trabajo, las personas aspirantes deberán someterse a un reconocimiento médico a través del Servicio de Prevención, propio o ajeno, del Ayuntamiento.
- e) Las personas aspirantes que hayan hecho valer su condición de personas con discapacidad, deberán presentar un certificado del órgano competente que acredite tal condición.



Las personas aspirantes propuestas por el tribunal deberán acreditar dentro de dicho plazo de **veinte días hábiles**, los requisitos de acceso de la BASE SEGUNDA que no hayan podido ser comprobados u obtenidos por la Administración o cuyo acceso hayan expresamente denegado o no autorizado en la instancia de participación.

Así también, y en cumplimiento del requisito de acceso de base SEGUNDA apartado c), y de conformidad con el art. 22 de la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales, en relación con el art. 56 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, deberán someterse a las pruebas necesarias para acreditar, a través del servicio de prevención municipal, la aptitud en las capacidades físicas y psíquicas necesarias para el desempeño de las tareas encomendadas en el puesto de la convocatoria.

La persona aspirante propuesta que **no cumpla los requisitos de acceso de la BASE SEGUNDA**, aun cuando, haya superado el proceso selectivo y haya sido propuesta por el Tribunal, y/o no tome posesión dentro del plazo señalado, perderá todos los derechos derivados de la superación de las pruebas selectivas y del subsiguiente nombramiento conferido. En este caso concreto, el derecho a participar, superar el proceso selectivo y ser propuesto/a por el Tribunal, no será, en ningún caso, justificativo del cumplimiento y reconocimiento de los requisitos de acceso para su posterior nombramiento o de toma de posesión.

Cuando se produzcan renunciaciones de las personas aspirantes seleccionadas, antes de su nombramiento o toma de posesión, y/o no cumplan con los requisitos de la base segunda, la propuesta se considerará hecha a favor de las personas aspirantes, ordenadas de acuerdo con la puntuación obtenida, que habiendo superado la totalidad de las pruebas selectivas tengan cabida en el número de plazas convocadas.

Transcurrido el plazo de presentación de la documentación, y siendo ésta conforme, el órgano municipal competente efectuará el nombramiento, como funcionarios/as de carrera, a las personas aspirantes propuestas por el tribunal calificador.

Los nombramientos serán notificados a las personas interesadas, que habrán de tomar posesión en el plazo de un mes.

En el mismo plazo, en su caso, las personas interesadas deberán ejercer la opción prevista en el artículo 10 de la Ley 53/84 de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al servicio de las Administraciones Públicas.

En el acto de la toma de posesión, el/la funcionario/a nombrado/a, deberá prestar juramento o promesa, de acuerdo con la fórmula prevista en la normativa vigente.

BASE NOVENA. - CONSTITUCIÓN DE BOLSAS DE EMPLEO.



Una vez finalizado el proceso selectivo se constituirá bolsa de empleo temporal con las personas aspirantes que hayan superado el número de ejercicios que se establece en el reglamento municipal que regula las normas de constitución y funcionamiento de las bolsas de trabajo temporal de la Corporación.

La bolsa de empleo que de este proceso se constituya podrá ser cedida a otras administraciones públicas, a través del correspondiente convenio de colaboración, previa autorización de la cesión de los datos personales a tales efectos por parte de las personas integrantes de la misma. La cesión de estos datos tendrá como objeto la contratación o nombramiento temporal por necesidades justificadas temporales. En ningún caso, la no autorización podrá condicionar la participación del proceso selectivo. La no cesión de dichos datos a estos efectos no implicará penalización en el orden de la bolsa constituida.

En todo caso, será de aplicación al personal cedido la normativa municipal del Ayuntamiento de Dénia, en cuanto al funcionamiento de la bolsa que se constituya.

BASE DÉCIMA. - PUBLICACIÓN.

Las presentes bases se publicarán en el Boletín Oficial de la Provincia, en extracto, en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana (DOCV) y convocatoria en el Boletín Oficial del Estado (BOE).

BASE DÉCIMOPRIMERA. – REFERENCIAS DE GÉNERO.

Aun cuando dichas bases se han redactado empleando un lenguaje inclusivo, toda posible referencia hecha al género masculino que pueda haberse hecho en las presentes bases incluye necesariamente su homónimo en femenino. Los géneros han sido empleados conforme a la práctica y uso generalmente admitidos en aras a la agilidad lingüística.

BASE DECIMOSEGUNDA. REFERENCIAS A PROTECCIÓN DE DATOS DE CARÁCTER PERSONAL.

Las presentes bases específicas se remiten al contenido de la BASE DECIMOSEGUNDA de las Bases generales vigentes en cuanto a la protección de datos de carácter personal.

BASE DÉCIMOTERCERA. IMPUGNACIÓN Y REVOCACIÓN DE LA CONVOCATORIA.

Contra la aprobación de estas bases que agotan la vía administrativa, se podrá interponer recurso de reposición, previo al contencioso administrativo ante la Alcaldía-Presidencia del Ayuntamiento, durante el plazo de un mes, a contar desde el día siguiente hábil de su publicación en el *Boletín Oficial de la Provincia*.



En cualquier momento, siempre antes de la publicación de la lista provisional de personas admitidas y excluidas, la Alcaldía-Presidencia del Ayuntamiento de Dénia podrá modificar o dejar sin efecto las convocatorias mediante la adopción de la resolución correspondiente, que será publicada en la forma prevista en la BASE DECIMA.

BASE DÉCIMOCUARTA. - LEGISLACIÓN APLICABLE.

En todo lo no previsto en estas bases se estará a lo dispuesto en las bases generales aprobadas por acuerdo de Junta de Gobierno local de fecha 22 de septiembre de 2021, expediente: 2021/6207 así como en la legislación vigente que regula el acceso a la función pública local.



A N E X O: TEMARIO (*)

I.- Conocimientos generales:

TEMA 1.- La Constitución Española: Estructura y contenido. Los principios constitucionales. Derechos y Libertades fundamentales de los españoles y su protección.

TEMA 2.- El Estatuto de Autonomía de la Comunidad Valenciana: Aprobación y reforma. Estructura y principios fundamentales.

TEMA 3.- La organización territorial del Estado. Principios Generales. Organización Central del Estado. Las Comunidades Autónomas. El sistema de distribución de competencias entre el Estado y las Comunidades Autónomas. Las relaciones entre el Estado y las Comunidades Autónomas.

TEMA 4.- El acto administrativo: Concepto, requisitos, elementos y clases. Términos y plazos. Eficacia del acto administrativo. Notificación y publicación. El silencio administrativo. La invalidez del acto administrativo: clases y vicios y sus efectos. La coacción administrativa.

TEMA 5.- El procedimiento administrativo I: Iniciación, ordenación e instrucción. Los informes en el procedimiento administrativo. La finalización del procedimiento administrativo. Obligación de resolver de la administración. El silencio administrativo. Actos nulos y anulables. La conversión, conservación y convalidación del acto administrativo. La revisión de oficio.

TEMA 6.- Recursos administrativos: principios generales. Actos susceptibles de recurso administrativo. Reglas generales de tramitación de los recursos administrativos. Clases de recursos. Revisión de oficio.



TEMA 7.- Interesados en el procedimiento. Derechos de los interesados en el procedimiento y en sus relaciones con las Administraciones Públicas. La abstención y recusación. Registro general: entrada y salida de documentos. Acceso a los archivos y registros.

TEMA 8.- Sometimiento de la Administración a la Ley y al Derecho. Fuentes del Derecho Administrativo. Reglamentos, Ordenanzas y Bandos. Instrucciones y Circulares.

TEMA 9.- El municipio: concepto y elementos. La Organización municipal: órganos del Ayuntamiento. Las competencias municipales. Otras entidades locales distintas al municipio. Funcionamiento de los órganos colegiados locales. Convocatoria y orden del día. Régimen de sesiones y acuerdos. Votaciones. Actas y certificaciones de acuerdos.

TEMA 10.- La potestad reglamentaria de las entidades locales: Reglamentos y Ordenanzas. Procedimiento de elaboración. Reglamentos orgánicos y ordenanzas fiscales.

TEMA 11.- Los contratos administrativos del sector público I: Objeto y ámbito de aplicación de la Ley. Delimitación de los tipos contractuales. Requisitos, selección, adjudicación, efectos, cumplimiento y extinción de los contratos menores, contrato de servicios y contrato de suministros.

TEMA 12.- Los contratos administrativos del sector público II: Contrato de obras: actuaciones preparatorias, ejecución, modificación, cumplimiento y resolución. Contrato de concesión de obra pública. Contrato de gestión de servicios públicos: actuaciones preparatorias, régimen jurídico, ejecución, modificación, cumplimiento y resolución

TEMA 13.- Los Bienes de las Entidades Locales: Concepto y clasificación del patrimonio de las Entidades Locales. Disfrute y aprovechamiento de los bienes. Enajenación de los bienes.



TEMA 14.- Las formas de acción administrativa de las Administraciones Públicas: Subvenciones: Concepto y requisitos para su otorgamiento, beneficiarios y sus obligaciones y procedimiento de concesión. El servicio público en la esfera local: Los modos de gestión de los servicios públicos.

TEMA 15.- Los Presupuestos Locales: concepto, principios y estructura. Elaboración del Presupuesto. Su Liquidación.

TEMA 16.- El personal al servicio de las Administraciones Públicas. Prevención de Riesgos Laborales: Normas y condiciones de Seguridad y Salud en el puesto de trabajo.

TEMA 17.- La Gestión de la Calidad: La implantación de la calidad en la Administración Local. Calidad, Administración Pública y ciudadanos. Los objetivos de desarrollo sostenible Agenda 2030.

TEMA 18.- Ley de igualdad entre mujeres y hombres: Igualdad de trato y de oportunidades en el ámbito laboral y en el empleo público. La proyección pública de políticas de igualdad de género.

TEMA 19.- Ley de Transparencia: Régimen general y ejercicio del derecho de acceso a la información pública. Protección de Datos de carácter personal: Concepto de dato de carácter personal y principios relativos a la calidad de los datos. Consentimiento para el tratamiento de datos y deber de información: principios generales, forma de recabar el consentimiento y revocación.

TEMA 20.- La Agenda 2030: Aspectos generales de objetivos, metas y seguimiento ODS.

II.- Conocimientos específicos:

TEMA 21.- El Concepto de Deporte. Clasificación, origen y evolución. Etapas históricas. El Deporte como fenómeno social. Características y tendencias actuales de la práctica deportiva.



TEMA 22.- Políticas deportivas: ámbitos de actuación política en el deporte. El programa político deportivo y sus instrumentos de aplicación.

TEMA 23.- El ordenamiento jurídico y organización del Deporte en los Ayuntamientos. Principales leyes y normas. Función y competencias del municipio en la actividad deportiva. Etapas y modelos de la intervención municipal en el Deporte.

TEMA 24.- Ordenamiento jurídico del Deporte. Principal Legislación Deportiva de ámbito nacional y de la Comunidad Valenciana. Ley del Deporte de la Comunidad Valenciana. Competencias municipales en la gestión y promoción del Deporte.

TEMA 25.- Organización administrativa del Deporte en España y autonómica. Estructura asociativa del Deporte en España y la Comunidad Valenciana. Federaciones Deportivas. La Reglamentación Deportiva. Relaciones con la Administración Deportiva.

TEMA 26.- El Sistema deportivo: concepto, elementos y estructura. Agentes que intervienen. Las empresas de servicios deportivos y el asociacionismo deportivo: entidades sin ánimo de lucro y con ánimo de lucro.

TEMA 27.- El Deporte para todos: definición, características, tendencias y evolución. El ocio y la recreación. Organización, actividades y planes de actuación.

TEMA 28.- Las actividades físicas recreativas. La actividad física en la sociedad actual. Análisis de las características de los deportes.

TEMA 29.- Organización de eventos de deporte para todos: campañas de verano, deporte en la calle y otros. Sistema municipal del deporte: la vía participativa del deporte.

TEMA 30.- Animación deportiva. Papel del animador. Tipos y funciones.

TEMA 31.- Deportes individuales y colectivos. Características básicas, aspectos técnicos y tácticos.

TEMA 32.- Deporte especial o adaptado. Aspectos generales.

TEMA 33.- Beneficios de la actividad física en personas adultas. Deporte y tercera edad: Características. Planificación de actividades. Deporte y Salud.

TEMA 34.- Deporte y Naturaleza. Características. Planificación de Actividades en la Naturaleza.

TEMA 35.- Juegos y deportes alternativos. Características, tipos y evolución.



TEMA 36.- Juegos y deportes autóctonos. Muestras de Deportes Autóctonos y juegos tradicionales. Origen y evolución. Organización actual.

TEMA 37.- Las cualidades físicas básicas. Concepto y clasificación.

TEMA 38.- Los servicios deportivos públicos. Técnicas y modelos de gestión. Características, ventajas e inconvenientes.

TEMA 39.- Dirección y gestión de recursos humanos en los servicios deportivos. Concepto y teorías de motivación. Rasgos y habilidades del director.

TEMA 40.- Marketing y patrocinio deportivo. Desarrollo de estrategias. Concepto y tipos de patrocinio.

TEMA 41.- Programas deportivos. Definición. Características diferenciadoras. Atributos y estructura básica de un programa deportivo. Tipos de programas deportivos.

TEMA 42.- Fases de un programa de actividades físico-deportivas. Areas funcionales de un programa y recursos para su organización.

TEMA 43.- La Dirección estratégica. Planificación y Proceso de Dirección en las organizaciones deportivas.

TEMA 44.- Planificación deportiva: Definición, fines, objetivos y metas en planificación, tipos de planificaciones, niveles de planificación, el proceso planificador.

TEMA 45.- Los costos de las instalaciones deportivas. Política de tasas. Bases y criterios para la fijación de tasas y precios públicos. Coste, valor y precio de los servicios deportivos.

TEMA 46.- Conceptos básicos de Gestión pública. El papel del Gestor público. Estilos Directivos en el deporte.

TEMA 47.- Municipio y Deporte. Escuelas Deportivas: definición, estructura y organización de las Escuelas Deportivas de Dénia. Guías y objetivos de los programas de deporte escolar: promoción y formación deportiva.

TEMA 48.- Deporte en edad escolar: concepto, características y tendencias. Juegos escolares: filosofía y organización.

TEMA 49.- Fundamentos de la actividad física y el deporte en edad escolar: competición y formación. Los agentes que intervienen en el deporte escolar.



TEMA 50.- Los programas deportivos en edad escolar. Promoción en el ámbito local. Características de los programas deportivos escolares.

TEMA 51.- Competencias básicas y propias de la actividad física y el deporte en edad escolar. Marco referencial: etapas, fines y objetivos de las diferentes etapas.

TEMA 52.- Tipos de actividades físicas en el deporte escolar: clasificación y descripción. Orientaciones metodológicas del personal técnico.

TEMA 53.- Competiciones deportivas: características, tipos y formas de organización.

TEMA 54.- Grandes eventos deportivos en el ámbito local: organización, planificación y criterios a tener en cuenta.

TEMA 55.- Clubes y asociaciones deportivas: definición y características, entorno legal. Registro de Asociaciones deportivas. Vía competitiva del deporte.

TEMA 56.- La calidad en los servicios deportivos públicos. Planificación y control de la calidad. Aplicación en la gestión de instalaciones deportivas de titularidad pública.

TEMA 57.- Seguridad (I): Normativa sobre Seguridad. Seguridad en las instalaciones deportivas. Riesgos y medios de protección.

TEMA 58.- Seguridad (II): Planes de autoprotección y de emergencia. Responsabilidad del gestor deportivo.

TEMA 59.- Prevención de Riesgos Laborales en las instalaciones deportivas. Marco normativo, obligaciones documentales, condiciones y riesgos específicos, gestión de la prevención.

TEMA 60.- El cliente usuario. Identificación del cliente usuario. Necesidades y demanda. Importancia de su atención. Evaluación de la oferta en relación a la demanda. Satisfacción del cliente.

TEMA 61.- Estructura organizacional y gestión de recursos humanos. Concepto generales. Tipos de estructura. Conceptos de autoridad de línea y autoridad funcional. Criterios para el ejercicio de la autoridad, responsabilidad y delegación.

TEMA 62.- El plan económico deportivo. El presupuesto anual. Los ingresos para el deporte. Ingresos propios. Recursos externos.

TEMA 63.- Gestión de Instalaciones deportivas municipales y legislación deportiva: principales leyes y normas. Condicionantes para la gestión.



TEMA 64.- Instalaciones deportivas de titularidad pública: tipologías desde el punto de vista de su finalidad, necesidades a cubrir y estructura de la oferta de espacios deportivos.

TEMA 65.- Relaciones con el sistema deportivo. Modelos de Gestión deportiva municipal. Modelos de relación entre la iniciativa pública y privada en instalaciones deportivas.

TEMA 66.- Planificación: definición, fines, objetivos y metas. Tipos y niveles. Proceso planificador.

TEMA 67.- Proceso Planificador (I): Primer Nivel: Elaboración del diagnóstico. Determinación, estudio e investigación de la situación. Conocimiento de los antecedentes. Identificación de las causas. Demanda deportiva. Importancia de los problemas detectados.

TEMA 68.- Proceso Planificador (II): Segundo Nivel: Toma de decisiones. Determinación de prioridades. Criterios a seguir. Métodos de establecimiento de prioridades.

TEMA 69.- Proceso Planificador (III): Tercer Nivel: Desarrollo metodológico. Los planes deportivos. Los programas deportivos. Los proyectos deportivos. Consideraciones. Recursos. Funciones del personal.

TEMA 70.- Proceso Planificador (IV): Cuarto Nivel: Ejecución. Desarrollo metodológico. Encadenamiento de actividades. Dirección. Control de la ejecución.

TEMA 71.- Proceso Planificador (V): Quinto Nivel: Evaluación. Concepto. Tipos de evaluación. Evaluación del proceso. Criterios. Condiciones.

TEMA 72.- Consideraciones generales para la elaboración de un Plan Estratégico de Instalaciones Deportivas.

TEMA 73.- Consideraciones generales para la elaboración de un Plan Rector de actividades y oferta deportiva. Programas deportivos municipales: concepto, desarrollo, ejecución y evaluación.

TEMA 74.- Proyecto de gestión de una instalación deportiva. Etapas y elementos de programación a desarrollar en cada una de ellas.

TEMA 75.- Programación de actividades deportivas en instalaciones deportivas: tipologías de actividades, esquemas organizativos aplicables.



TEMA 76.- Función directiva en la Administración Pública: conceptos y modelos. Factores específicos en relación a la función directiva en la empresa privada. Aplicación a la dirección de instalaciones deportivas municipales.

TEMA 77.- Estructura y características de los servicios en una instalación deportiva convencional. Producción de servicios: elementos diferenciadores del proceso productivo de servicios con respecto a la producción de productos. Tipos básicos de organización y técnicas productivas aplicables en instalaciones deportivas.

TEMA 78.- Marketing y gestión de instalaciones deportivas de titularidad pública. Marketing estratégico. Plan de marketing de una instalación deportiva municipal.

TEMA 79.- Precios y Tasas. Diferencias conceptuales. Enfoques de marketing aplicables en la fijación de precios y tasas en instalaciones deportivas municipales.

TEMA 80.- Costes. Modelos teóricos de análisis de costes. Análisis de costes en una instalación pública municipal. Principios, métodos y técnicas para el control de costes en una instalación deportiva convencional.

TEMA 81.- Gestión indirecta de instalaciones públicas. Modelos. Gestión económica financiera en instalaciones deportivas privadas y en públicas de gestión indirecta. Normativa. Factores de control en el caso de la gestión indirecta de servicios públicos.

TEMA 82.- Piscinas al aire libre de uso público: normativa reguladora y principales elementos de gestión a considerar desde un enfoque de marketing.

TEMA 83.- Piscinas cubiertas de uso público: normativa reguladora y principales elementos de gestión a considerar desde un enfoque de marketing.

TEMA 84.- Pabellones deportivos: normativa reguladora y principales elementos de gestión a considerar desde un enfoque de marketing.

TEMA 85.- Grandes campos. Normativa reguladora y principales elementos de gestión a considerar desde un enfoque de marketing.

TEMA 86.- Instalaciones de aprovechamiento del entorno: clases y tipos. Principales elementos a considerar desde un enfoque de marketing y desde la gestión de su mantenimiento.

TEMA 87.- Mantenimiento de instalaciones deportivas: Políticas de mantenimiento. Tipos de mantenimiento. Aplicación de los diferentes tipos de mantenimiento en una instalación deportiva. Planificación y organización del mantenimiento en una instalación deportiva.



TEMA 88.- Evaluación y control del mantenimiento. Control de la eficacia, eficiencia y efectividad. Información e indicadores de la gestión de mantenimiento.

TEMA 89.- Criterios y parámetros básicos para las normativas de subvenciones en el ámbito local.

TEMA 90.- Criterios y parámetros básicos para los convenios de uso de instalaciones y de colaboración en el ámbito local.

(*) En el supuesto de que algún tema de los incluidos en el TEMARIO se viera afectado por alguna modificación, ampliación o derogación legislativa, se exigirá en todo caso al/la aspirante el conocimiento de la legislatura vigente sobre dicho tema en el momento de la realización de las respectivas pruebas.

DILIGENCIA para hacer constar que las presentes bases han sido negociadas en Mesa General de Negociación conjunta y de funcionarios en fecha 16 de septiembre de 2021, con expediente 2021/6208 en relación con expediente 2021/16708, y se han aprobado por Junta de Gobierno Local de fecha de 20 de octubre de 2021.